

广东省社会主义学院 2025 年度 部门整体支出绩效自评报告

部门名称：（公章）广东省社会主义学院

所属下级预算单位数量：~~1~~0

填报人：王咏红、叶灵枝

联系电话：020-86374468

填报日期：2026 年 4 月 21 日



一、部门基本情况

（一）部门职能

广东省社会主义学院（广东省统一战线干部学院、广东中华文化学院）是中共广东省委领导、省委统战部指导和管理的一战线性质的政治学院，是民主党派和无党派人士的联合党校，是统一战线人才教育培训的主阵地，是开展党的统一战线工作的重要部门，是党和国家干部教育培训体系的重要组成部分，主要职责为：（一）培训民主党派和无党派人士、统一战线其他领域代表人士，培训统战干部，培养统一战线理论研究人才，承办党委和政府举办的有关专题研讨班；（二）组织开展马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想，以及党的统一战线理论和方针政策的研究和宣传，推进理论创新；（三）组织开展决策咨询工作，为党委和政府决策服务；（四）组织开展中华文化的教育、研究和对外交流；（五）开展联谊交友；（六）对下级社会主义学院进行业务指导；（七）完成上级交办的其他任务。

（二）年度总体工作和重点工作任务

1. 双课课程建设。开展全省社院系统好课程“双课”（精品课程和特色课程）评审，举办全省社院系统集体备课与教学高质量提升师资研讨班，编写《习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想》教案等。一是根据《2025年广东省社院

系统“好课程”建设评选方案》，好课程分为精品课和特色课程，收到评审材料共 61 门，根据《广东省社会主义学院双课建设评选方案》，“好课程”精品课程评选结果取 10 门（精品课程评分前 8 名，案例课程第 1 名，大湾区课程第 1 名）；“好课程”特色课评选结果取 5 门（评分前 5 名）；二是课程体系以习近平新时代中国特色社会主义思想为主题主线，坚持社院姓社的治院办学方向，构建“政治理论、时政和形势、统一战线理论、历史文化、能力素质、实践教学”等六大教学模块，计划构建 100 门核心课程，实际完成核心课程 123 门，核心课程建设完成率 100%。三是举办全省社院系统“好课程”建设教学质量提升师资研讨班，“好课程”建设（案例教学）与教学课程质量提升，44 名老师参加培训，21 个地级市参加，全省社院系统“双课”建设（2025 年参照省委组织部做法课程建设统一改为“好课程”建设）研讨班采取主题辅导、“好课程”示范、小组研讨、案例教学等模式集中研讨，邀请获得中央组织部“好课程”的中国浦东干部学院蒋俊杰教授主讲案例教学，各地社院学员就如何推进“双课”高质量发展开展交流。通过学习好、宣传好、应用好广东省社会主义学院“双课”建设优秀教学成果，发挥示范带动作用，推进广东社院“教学质量提升年”工作，提升全省社会主义学院教学整体水平。四是参加全国社会主义学院“好课程”评审，2 门入选好课程，2 门入选推荐课程，2 门好课程为广东省社院谭建军专题课程《习近平总书记关于民营经济重要论述的价值属性》、广

东省社院张春照案例教学课程《推进省级政党协商制度化规范化程序化发展——广东省民主党派负责人暑期座谈会的实践与启示》，2门推荐课程为广东省社院秦院院专题课程《构建积极健康的宗教关系》、珠海市社院褚丽网络课程《发挥统战优势 聚力推动涉外法治建设》。

2. 广东省社会主义学院科研课题经费。紧扣全省统战工作大局与学院教学培训核心需求，着力培育高素质科研人才队伍，不断提升理论素养与科研能力；产出高水平科研成果，推动统战理论创新，为提高教学质量服务；强化课题成果转化应用，服务全省中心工作与统战事业发展，助力全省社院系统科研工作高质量发展。数量指标：科研报告形成篇数（项） ≥ 7 、开展外出调研活动次数（次） ≥ 1 、课题研讨会次数（次） ≥ 1 、召开评审会场次（次） ≥ 1 、课题研究结项申报（人次） ≥ 7 、课题培训班次数 ≥ 1 ，各项指标均100%完成。效益指标：课题研究成果获奖率（%） $\geq 5\%$ 、课题研究结项（篇数） ≥ 7 ，两项指标均100%完成。

3. 《广东省社会主义学院学报》经费。发挥《广东省社会主义学院学报》学术研究和宣传党的方针政策的窗口作用，深入开展对习近平新时代中国特色社会主义思想的学理性系统性阐释，展示统一战线理论研究成果、宣传党的统一战线方针政策，服务省委中心工作，为广泛研究、宣传马克思主义中国化时代化的最新理论、二十一世纪的马克思主义，广泛凝聚共同的政治思想基

础，巩固和壮大最广泛的爱国统一战线，充分发挥统一战线凝聚人心、汇聚力量的强大法宝作用贡献力量。

作为传统的政治类学术期刊，《广东省社会主义学院学报》一直坚持正确的办刊方向，坚守意识形态工作阵地，以高度的政治责任做好党的统一战线理论方针政策的宣传工作，一年来，共完成正刊4期，发表学术论文77篇；开辟“习近平新时代中国特色社会主义思想研究”专栏，发表文章5篇；“《中国共产党统一战线工作条例》颁发10周年学习研究征文选刊”专栏，发表文章13篇；开辟““纪念中国人民抗日战争暨世界人民反法西斯战争胜利80周年”研究成果选刊”，发表文章9篇，取得了较好政治效果、学术效果、社会效益。

4. 广东省社会主义学院智库。全年提交《建言资政》21期，本院智库专家完成8项立项课题研究；研究成果获得中央统战部统战理论与实践创新成果评奖通报表扬1项、被中央统战部内部刊物采用1项；2项成果获得省政协主要领导的充分肯定并采用；获得省政协主题征文评选一等1项，二等奖2项，三等2项；组织专家赴阳山县开展“百千万工程”调研1次（11月17日至18日，为期2天）；组织智库办公室成员赴青岛社院、浙江社院学习调研1次（11月24—26日，为期3天）；组织智库专家开展人民政协理论研究会课题研究13项，结项13项，获奖4项。较好地完成了年度计划的工作任务。存在的问题是《建言资政》质量有待进一步提升，主要原因是部分专家提交的《建言资政》成

果质量不够高，未能抓住研究热点、难点问题开展研究。需要在今后的工作中严格把控质量关口，提高质量。

5. 港澳青年走进湾区文化交流研修班培训费。2025 年 12 月 1 日至 5 日，我院按计划组织港澳青年走进湾区文化交流研修班（总第七期），40 余名来自粤港澳大湾区不同行业、不同领域的青年学员参加，通过专题讲座、实地参观和研讨等形式，对粤港澳三地青年专业人士有针对性地进行爱国主义、革命传统、中华文化、现代产业等方面的培训，有效增强了参训学员的文化认同与文化自信，以文化融合促进民心相通，夯实了港澳青年逐梦大湾区的豪情壮志。

6. 干部教育培训。为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，严格执行《干部教育培训工作条例》《社会主义学院工作条例》《全国干部教育培训规划（2023—2027 年）》及相关培训要求，扎实推进《广东省贯彻落实〈全国干部教育培训规划（2023—2027 年）〉若干措施》落地见效，高质量开展干部教育培训工作，拟定《广东省社会主义学院 2025 年干部教育培训方案》。我院已按期完成了 2025 年全省社院行政后勤管理培训班、2025 年全省社院师资暨教务管理培训班、2025 年全省社院科研管理暨文化统战培训班共 3 个班次培训任务，累计培训 115 人次，培训计划按期完成率 100%。各项培训工作有序推进，取得良好培训成效。

7. 后勤管理社会化服务费。学院后勤管理社会化服务具有政

治属性强、服务标准高、安全要求严的突出特点，对照 2025 年度绩效目标，紧密结合教学科研主责主业，通过狠抓学院安全管理、提升服务团队应急处置能力，确保了学院全年安全零事故；主动加强设施设备维护与节能运行保障，全年未发生因设备故障影响教学保障的问题；充分吸纳参训学员意见建议，积极搞好餐厅并不定期推出特色菜品，餐饮保障受到学员高度肯定；坚持每季度组织后勤服务考核，考核情况及时呈报学院领导并反馈物业公司，总务处全程跟进督促整改，推动后勤管理社会化服务持续向精细化、优质化、高效化迈进。在具体量化指标方面，全年综合消防应急演练目标不少于 2 次，实际组织 2 次；变配电设施日巡查目标不少于 2 次，实际每日巡查 3 次；正餐主菜供应数目标不少于 8 个，以 2025 年 12 月为例实际供应 8 至 10 个；后勤管理服务年度综合考核目标不低于 80 分，实际四个季度考核均保持在 80 分以上，各项绩效指标完成率均为 100%。

8. 省社会主义学院智慧校园平台（一期）项目。我院“智慧校园”平台（一期）项目严格遵循统一规划与精细化要求有序推进，现已全面完成系统软硬件建设及试运行工作，并顺利通过正式验收。该项目成功构建起现代化、精细化的智慧信息化环境，建立起覆盖教学培训、科研咨政、行政后勤等各业务全过程、并适应移动应用需求的新一代智慧校园平台，有效提升了学院管理效能与服务水平，增强了后勤服务线上化、流程化、规范化的管理能力。目前项目软硬件设备性能状态良好，系统运行持续稳定，

未发生任何质量故障或异常停运情况，圆满完成了既定建设目标与任务。

（三）部门整体支出绩效目标

我院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以《社会主义学院工作条例》《干部教育培训工作条例》为遵循，主动担负起广东社院的职责使命，2025 年我院预算编制继续聚焦落实省委“1310”具体部署，以实实在在的教学培训成果、理论研究成果、文化引领成果、智库资政成果助力推进中国式现代化的广东实践。一是优化教学内容，做强主责主业，以共识教育为根本，以学科布局为突破，以九项建设为抓手，加大培训力度，奋力推动广东统战教培事业高质量发展，为完善大统战工作格局贡献社院力量。二是研究打造习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想学术理论，为省委决策提供必要的参考咨询。

一、坚持社院姓社，筑牢共识教育根基，彰显政治学院底色。牢记政治学院使命，旗帜鲜明讲政治，筑牢政治引领根基，为学院建设发展提供坚强保障。（一）强化理论武装，筑牢政治忠诚根基。全年开展“第一议题”学习 31 次，举行中心组学习会 8 次，通过读原著、学原文、悟原理，深刻领悟“两个确立”的决定性意义；（二）从严管党治党，发挥党建引领作用。坚持严字当头、一严到底，以开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育为抓手，纵深推进全面从严治党；（三）激励担当作为，打造过硬干

部队伍。坚持新时代好干部标准，严把政治关、廉洁关、素质能力关，根据岗位需要和工作实绩，提拔晋升一批干部，续聘新聘一批教师，促进人岗相适、人尽其才，激发干事创业动力。

二、发挥职能作用，深化联合开放办学，服务党政中心工作。立足社院职能，强化教培科研赋能，为推进中国式现代化的广东实践广泛凝聚共识、汇聚力量。（一）坚定履职担当，自觉服务中心大局。将“百千万工程”、现代化产业体系、百万英才汇南粤等省委重大部署作为重要教学内容与重点立项课题，深入宣讲党的二十届四中全会精神，用好广东中华文化学院牌子举办港澳青年文化研修班、乡村振兴书画笔会等系列活动；（二）助力党派建设，带动全省社院发展。发挥“联合党校”作用，支持各民主党派建设发展提质增效，研发内部监督相关课程助力党派开展“学规定、强作风、树形象”主题教育；（三）聚焦重点任务，扛牢社院职责使命。支持配合“十五运”筹备工作，学院主要领导在上海潮汕联谊会年会暨世界潮商大会会长会议上，会同十五运会执委会开展宣传推介活动；通过课堂引导、发放倡议书等鼓励动员学员为赛事提供法律咨询、医疗救助、心理咨询等志愿服务，为赛事成功举办贡献社院力量。

三、突出以研促教，走高层次办学之路，提升主责主业质效。

（一）科研助力课程建设，打造教学品牌。一是以科研为牵引赋能教学发展，将优秀研究成果转化为教学课程；二是聚焦政党、港澳台和海外、民营经济、大湾区等重点方向打造教学品牌；三

是推进新课研发与评优工作；（二）教学科研深度融合，创新方式方法。推动科研成果与实践教学深度融合，对现场教学点主题、教案进行丰富优化；（三）精准调研培训需求，扩大培训覆盖面。加强对省委统战部、各民主党派的需求调研，提升共识教育针对性，进一步巩固培训“基本盘”。

四、夯实科研基础，培育区域特色品牌，建设理论研究高地。通过推动设立专项、举办高端会议、健全科研机制等，夯实研究基础、增强科研能力，奋力打造统战理论研究高地。（一）推动设立专项，搭建联合平台。经反复沟通协调各方，成功推动我省社科规划设立“统一战线理论研究专项”；（二）举办高端会议，提升综合能力。高质量承办中央社院中国政党制度研究中心第二十三届年会；（三）健全资政机制，促进成果转化。在主体班开设资政实践课程，强化学员建言资政工作，成为《广东信息》《南方智库》报送单位，拓宽资政来源与报送渠道五、加强自身建设，推进科学化正规化，夯实育才兴院支撑。

五、加强自身建设，推进科学化正规化，夯实育才兴院支撑。以科研能力建设为牵引，全面加强软硬件建设，提升办学治院科学化、规范化、数字化水平。（一）加强阵地建设，优化办学环境。全力推进“党外人士教育基地”建设；（二）完善治理体系，提升办学效能。紧扣学院高质量发展要求，更新修订 40 余项规章制度，持续完善“智慧校园”平台功能；（三）抓实服务保障，强化办学支撑。按照“规范、优质、高效”要求，全方位强化行政后勤服

务保障能力。

（四）部门整体支出情况（以决算数为统计口径）

本年收入年初预算数为 5323.32 万元，决算数为 6048.38 万元，差异率为 13.62%，存在差异的主要原因是：财政拨款收入和事业收入增加。其中：财政拨款收入年初预算数为 4287.52 万元，决算数为 4865.77 万元，差异率为 13.49%，存在差异的主要原因是追加年度考核奖有关经费和党外人士教育基地建设项目经费；非财政拨款收入年初预算数为 1035.80 万元，决算数为 1182.61 万元，差异率为 14.17%，存在差异的主要原因是 2025 年突出以研促教，走高层次办学之路，提升主责主业质效，事业收入增加。

单位（万元）	本年收入			其中：					
	年初预算数	决算数	差异率	财政拨款			非财政拨款		
				年初预算数	决算数	差异率	年初预算数	决算数	差异率
广东省社会主义学院	5323.32	6048.38	13.62%	4287.52	4865.77	13.49%	1035.8	1182.61	14.17%

本年支出年初预算数为 5333.32 万元，决算数为 5375.94 万元，差异率为 0.80%，变动幅度不大。其中：基本支出年初预算数为 4060.38 万元，决算数为 4128.65 万元，差异率为 1.68%，变动幅度不大；项目支出年初预算数为 1272.94 万元，决算数为 1247.29 万元，差异率为-2.01%，变动幅度不大。财政拨款支出年初预算数为 4287.52 万元，决算数为 4336.43 万元，差异率为 1.14%，变动幅度不大。非财政拨款支出年初预算数为 1045.80 万元，决算数为 1039.50 万元，差异率为-0.60%，变动幅度不大。

单位 (万元)	本年支出			其中:					
	年初 预算 数	决算数	差异 率	基本支出			项目支出		
				年初预 算数	决算数	差异 率	年初预 算数	决算 数	差异 率
广东省社会主义学院	5333.32	5375.94	0.80%	4060.38	4128.65	1.68%	1272.94	1247.29	-2.01%

二、绩效自评情况

(一) 自评结论

我院部门整体支出绩效自评工作，在学院党组统一领导下，由总务处牵头组织实施。总务处负责协调各处室收集、汇总绩效自评所需佐证资料，严格对照《部门整体支出绩效自评指标表》设定的评价标准，对各项指标完成情况进行逐项分析，填报指标完成率，并编制完成年度部门整体支出绩效自评报告。我院本年度无专项资金支出事项。

(二) 履职效能分析

1. 部门整体绩效目标产出指标完成情况

2025 年度我院共设置 31 项产出指标，其中完成率 100-150% 的指标有 29 项，完成率为 70% 的指标有 1 项，完成率为 175% 的指标有 1 项。

《建言资政》批示率（%）指标完成率为 70%主要原因是：本年度报送总量有所增加，但稿件整体质量与批示标准尚有差距，实际获得批示数量偏少，下一步将严格审核把关，着力提升建言质量与政策契合度，切实提高批示转化率；《建言资政》印发期数（期）指标完成率为 175%主要原因是：多渠道发动专家学者积极撰稿，全年累计报送 21 篇，较预期目标 12 篇增加 9 篇，超额完成印发任务。具体如下表：

部门整体绩效目标产出指标完成情况表

自评指标	指标名称	年度目标值	年度实现值	指标完成率
履职效能-整体效能-部门整体绩效目标产出指标完成情况	培训学员满意度（%）	96%	96%	100%
	《建言资政》印发期数（期）	12	21	175%
	培训班开展期数（期）	≥110	114	103.60%
	科研报告形成篇数（项）	≥7	10	143%
	核心课程建设完成率（%）	100%	123%	100%
	培训班期数完成率（%）	90%	100%	111.10%
	培训学员人数（人次）	≥5500	7566	137.60%
	培训学员结业率（%）	99%	100.00%	101.01%
	开展外出调研活动次数（次）	≥1	1	100%
	课题研讨会次数（次）	≥1	1	100%
	召开评审会场次（次）	≥1	1	100%
	评选精品课数量（门）	10 门	10 门	100%
	评选特色课数量（门）	5 门	5 门	100%
	培训人数（人）	≥110	115	104.50%
	培训计划按期完成率（%）	95%	100%	105%
	课题研究结项申报（人次）	≥7	10	143%
	课题培训班次数	≥1	1	100%
	学报成果	≥4	4	100%

	课题研究完成率	100%	100%	100%
	课题研究出版率	100%	140%	140%
	课题研究评审合格率	100%	100%	100%
	培训学员人数	≥40 人	45	112.50%
	组织综合消防应急演练次数	≥2 次	2 次	100%
	变配电设施日巡查次数	≥2 次	3 次	100%
	正餐主菜供应数	≥8 个	8-10 个	100%
	后勤管理服务年度考核情况	≥80 分	≥80 分	100%
	培训班开展期数（期）	1	1	100.00%
	《建言资政》批示率（%）	0.2	0.14	70%
	培训学员出勤率	97%	100%	103.09%
	培训出勤率（人事处）	98%	100%	102%
	课程设计合理性	95%	98%	103%

2. 部门整体绩效目标效益指标完成情况

2025 年度我院共设置 4 项效益指标，其中完成率 100-150% 的指标有 2 项，完成率为 68.21% 的指标有 1 项，完成率为 200% 的指标有 1 项。

培训班经费完成率指标完成率为 68.21% 的原因是：港澳青年走进湾区文化交流研修班（总第七期）预算经费 10 万元，为落实省财政厅过紧日子要求，我院压缩经费，充分运用学院资源，科学安排整体行程，将部分专题授课和学员住宿安排在学院，节约住宿费 2.77 万元、场地费 0.35 万元、教师课酬 0.3 万元，应付经费 10.24 万元，最后实际支付 6.82 万元。

课题研究成果获奖率（%）指标完成率为 200% 的原因是：广东省社会主义学院年度课题立项 10 篇，1 篇课题研究成果获奖，

1 ÷ 10=10%，超过年度目标值 5%。实际获奖率高于目标值，反映出科研成果质量高、产出效率强，管理机制有效推动了成果落地。研究课题紧密围绕现实问题以及前沿理论，选题更具针对性和应用价值。具体如下表：

部门整体绩效目标效益指标完成情况

自评指标	指标名称	年度目标值	年度实现值	指标完成率
履职效能-整体效能-部门整体绩效目标效益指标完成情况	课题研究成果获奖率（%）	5%	10.00%	200%
	培训满意度	99%	99.30%	100.30%
	课题研究结项（篇数）	≥7	10	143%
	培训班经费完成率	100%	68.21%	68.21%

（三）管理效率分析

1. 预算编制

我院 2025 年无新增预算申请的事业发展性支出一级项目、无新增部门预算 500 万元以上二级项目。无事前绩效评估项目。

2. 预算执行

2025 年我院未经审计监督部门的审计；支出范围、程序、用途、核算符合国家财经法规和财务管理制度及有关专项资金管理办法的规定。

3、信息公开

（1）绩效信息公开情况

2025 年 8 月 25 日在我院门户网站公开部门绩效信息。公开的时间、内容及方式均符合省财政要求。

绩效信息公开网址：

<https://www.gdssy.org.cn/ipproot/ueditor/jsp/upload/20250821/2024bmztjxzp.pdf>

（2）预决算公开合规性

我院 2025 年度预算、2024 年度决算公开按照相关要求，在财政部门批复本部门预决算后 20 日内向社会公开，公开内容符合规范。

4、绩效管理

（1）绩效管理制度建设

我院制度汇编《广东省社会主义学院财政预算绩效目标管理办法》和 2025 年新增的制度《广东省社会主义学院预算绩效评价管理办法》，反映了本院绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等预算绩效管理制度的建设情况。

（2）绩效管理制度执行

我院部门整体预算绩效目标和项目绩效目标编报质量良好。2024 年部门自评复核等级“较好”。

5、采购管理

2025 年度我院政府采购支出总额 968.37 万元，其中：政府采购货物支出 55.59 万元、政府采购工程支出 22.65 万元、政府采购服务支出 890.13 万元。授予中小企业合同金额 344.97 万元，占政府采购支出总额的 35.61%，其中：授予小微企业合同金额 111.20 万元，占授予中小企业合同金额的 32.23%。2025 年政府采购授予中小企业合同金额较去年减少 365.77 万元，其中授予

小微企业合同金额较去年增加 42.26 万元。

我院已按要求完成招标项目采购意向公开，已建立并向省财政厅报送学院采购内控制度，本年度未发生采购活动违法违规行为。政府采购合同均在中标、成交通知书发出之日起三十日内按照采购文件确定的事项签订政府采购合同并按时公告。

6、资产管理

2025 年修定《广东省社会主义学院行政事业性国有资产管理办法（试行）》（粤社发〔2025〕14 号）作为国有资产管理内部管理规程，依据近年相关部门修改的国有资产制度编制，在固定资产管理过程中，按办法要求执行管理；按要求出租、出借、处置国有资产。

我院 2025 年度国有资产出租出借和处置管理情况如下：程序合规。2025 年度我院出租出借和资产处置均按规定，报学院院长办公会议审议通过。公开处置/招租。处置的资产，按规定通过竞价方式进行处置；出租按要求在公共资源交易平台公开招租。按时缴纳。处置所取得的实收收益，均按要求及时通过省级非税收入管理系统上缴省财政。

2025 年我院在各类巡视、审计、监督检查工作中没有提出资产管理存在问题。2025 年度我院办公室面积和办公设备按《广东省直行政单位常用公用设施配置标准》（粤财资〔2011〕17 号）等资产配置标准文件进行配置，不存在超过规定标准的情况。每年均聘请第三方机构进行年度清查盘点，出具资产清查报告，同

时按报告建议及时进行处理。确保了我院资产安全完整，使用有效，数据精准。

7、运行成本

（1）经济成本控制情况

严格落实成本管控要求，树立“精打细算、厉行节约”理念，规范经费使用流程。严格执行预算管理，严控非必要支出，优化办公耗材、水电、公务接待等日常费用管理，杜绝铺张浪费。强化过程监督，定期核对经费使用情况。通过提升资源使用效率，有效降低运行成本，经费使用更加规范透明，实现了成本可控、效益提升的目标，切实把有限资源用在关键工作上，保障各项业务高效有序开展。

（2）“三公”经费控制

我院“三公”经费财政拨款实际支出数 9.06 万元 ≤ 预算安排的“三公”经费数 23 万元。按照过紧日子的基本原则，厉行节俭，勤俭办事。

（四）就部门整体支出绩效管理存在问题提出改进措施

部门整体支出绩效管理存在以下不足：一是预算执行进度不均衡，部分项目前期推进慢；二是绩效目标设置不够科学，绩效目标过于笼统、模糊，可衡量性、可考核性不够强，难以有效引导和约束预算执行。

分析原因主要是：一是预算编制前瞻性精准性不足，预算执行过程中数据采集不充分，项目前期调研不够充分；二是绩效目

标管理意识有待强化，影响绩效目标设置的准确性和客观性。

针对上述问题，提出以下改进措施：一是提升预算编制质量，加强前期论证和需求测算，提高预算和实际工作的匹配度。二是加强绩效理念学习，科学设置绩效目标，在各部门加强绩效管理理念的学习，提高对绩效目标运用的重要性，建立健全绩效目标管理制度，规范绩效目标设置程序，确保绩效目标具体、量化、可衡量，并与部门职能、事业发展规划和年度工作计划相衔接。

三、其他自评情况

无。

四、上年度绩效自评整改情况

针对上年度部门整体支出绩效管理存在的问题，我院认真分析研究并进行了整改，具体如下表：

上年度绩效自评整改情况		
内容	问题	整改措施
履职效能方面	履职效能方面：部门整体完成年度绩效目标，佐证材料针对性较好，材料内容较为充分完整，但个别指标材料佐证不够充分，以及定性指标需进一步描述指标考评方法以及完成情况。	针对部门整体绩效目标完成情况，对佐证材料进行全面梳理。对于个别指标佐证材料不够充分的问题，加强相关数据的收集与整理，确保每项指标均有详实、准确的材料支撑。同时，针对定性指标，明确其考评方法，并对完成情况进行详细描述，以确保绩效评价的客观性和准确性。
管理效率方面	管理效率方面：部门预算编制约束性较强，财务管理合规性好，能按要求及时公开部门绩效目标及自评资料，采购管理合规性较好，固定资产利用率高。但资产管理方面，未说明人员电脑配置情况并提供相关佐证材料、资产盘点未提供有效的佐证材料。	规范佐证材料的命名规则，使其更精准直观，同时增加电脑配置情况说明。